

Bildungsoffensive

Verbesserungen der Qualifizierung
des Bildungspersonal



Günter Geerdes

AKADEMIE 
MEYER WERFT



Frank Gerdes

**IG Metall Vorstand
Bildungs- und Qualifizierungspolitik**



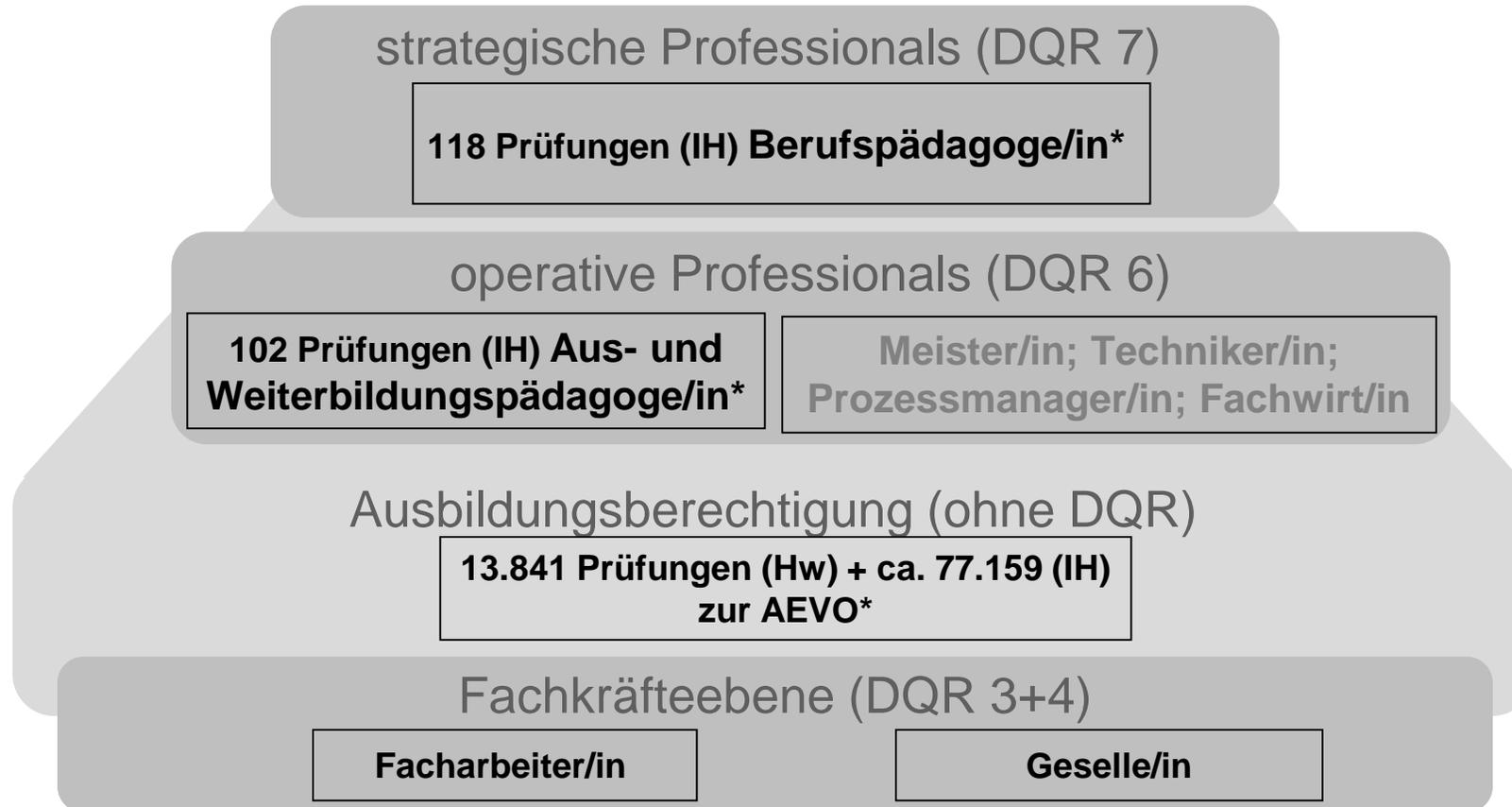
Agenda

- Ausgangslage
- Problemaufriss
- Lösungsvorschläge
- Diskussion und Entscheidungsfindung im Ausschuss

Gewerkschaftliche Ziele 1959

- 1959 Ziel der Gewerkschaften Anerkennung und Stärkung der Berufsausbilder
- 1963 DGB Tagung in Köln: „Berufsausbilder (Lehrgeselle) – Industrielehrmeister – Ausbildungsleiter“
 - Freistellung von Ausbildungspersonal zu Vorbereitungslehrgängen
 - Mindestens 100 Stunden Industriepädagogik, Menschenführung und allgemeine Psychologie
 - Weiterbildung nach mindestens einem Jahr praktischer Ausbildertätigkeit in zwei Monaten oder in 200 Stunden
 - Weiterbildung nach mindestens fünf Jahren praktischer Ausbildertätigkeit in drei Monaten oder in 400 Stunden
 - Gründung einer zentralen Ausbilderakademie
 - Entwicklung von Funktionsbildern für den Industrielehrmeister und den Berufsausbilder

Ausgangslage 2017



* Gültig ab 01.09.2009



Problemaufriss

AEVO?

- Keine pädagogische Qualifikation
- Angebote von Bildungsträgern:
AEVO in 24 Stunden...
- Mangelnde Methodenvielfalt
Vielfach wird die 4-Stufen-Methode als die Methode der Wahl vermittelt

Vielfalt geregelter und ungeregelter Qualifikationen?

FK f. berufliche Bildung

Aus- und
Weiterbildungspädagoge

Ausbilder

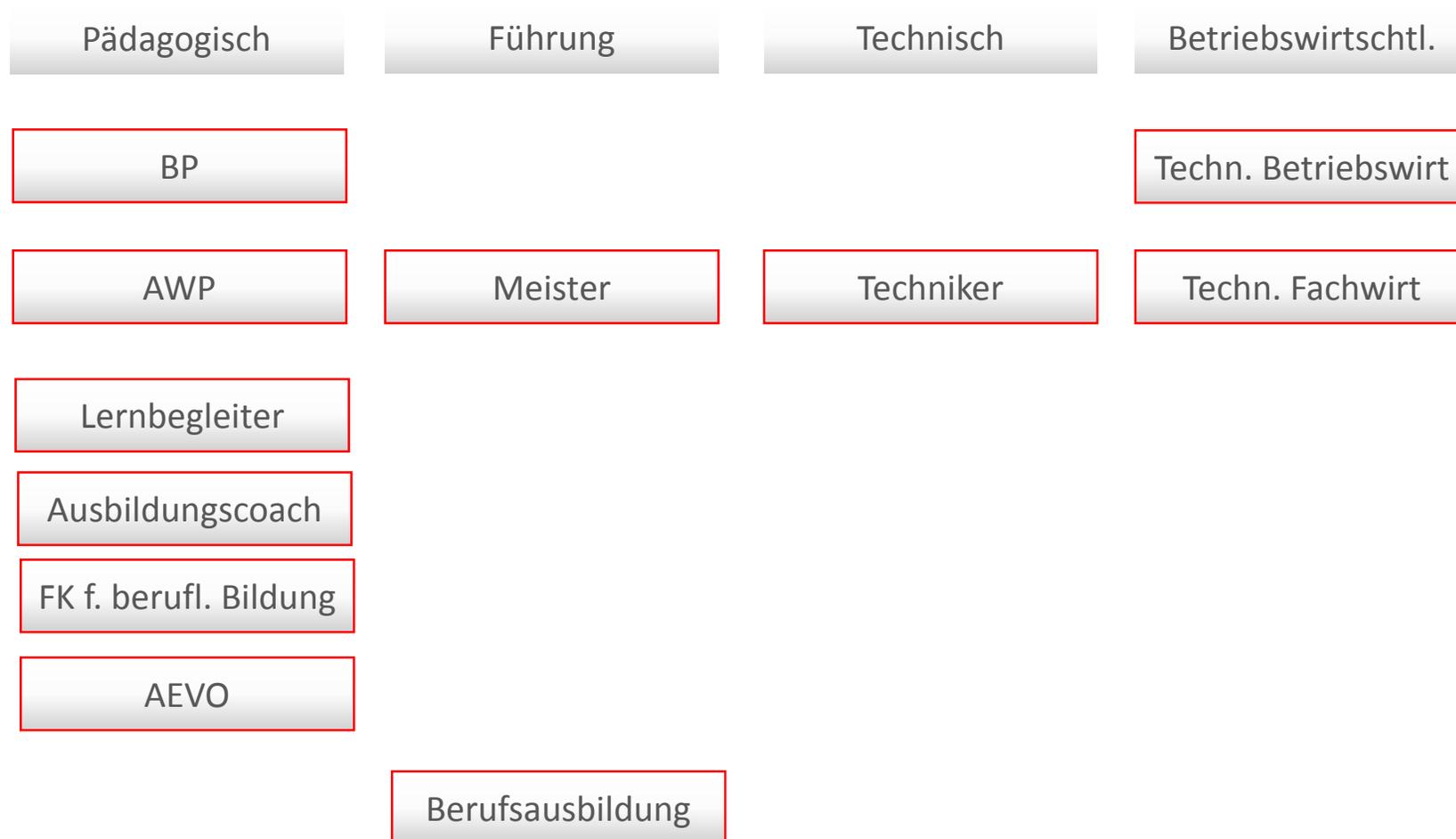
Berufspädagoge

AEVO

Ausbildungscoach

Lernprozessbegleiter

Klarheit der Bildungsstruktur



Die Realität

"Machen Sie Ihren Ausbilderschein, mit bis zu 70% weniger Zeitaufwand!"

- absolut flexibel
- ohne betriebliche Ausfallzeiten
- von zu Hause

in nur 90 Sek...

Haben Sie Fragen?

Ich bin **Andy Giesbrecht** und Entwickler der Online-Lernstrategie. Gerne helfe ich Ihnen weiter!

057 43 / 93 22 33 5

Ihr Name*

Ihre E-Mail-Adresse*

AEVOEXPERTEN

Online zum **Ausbildereignungsschein**

Zeit- und ortsunabhängige Vorbereitung in Ihrem Unternehmen

Bestehen Sie Ihre Ausbildereignungsprüfung!

Lehrpläne, Materialien und die Konzentration auf prüfungsspezifische Inhalte machen den Onlinekurs der AEVOEXPERTEN besonders effektiv und Zeit sparend. Ein individuelle Betreuung durch Ihre geschulten AEVOEXPERTEN garantiert, dass Sie sich schnell bei der Ihren Ausbilderischen Team werden.

MEHR INFOS

ANMELDEN

FÜR WEN IST DIESER ONLINEKURS IDEAL?

DIESER ONLINEKURS IST FÜR SIE GUT GEEIGNET, ...

IHK AEVO-App

IHK AEVO-App Trainieren und Testen

Gutes Ausbildungspersonal ist ein entscheidender Erfolgsfaktor für Unternehmen. Als künftiger Ausbilder erhalten Sie mit der „IHK AEVO App Trainieren und Testen“ die Möglichkeit, Ihr Wissen mit über 500 Testfragen rund um die AEVO überall zu testen und zu trainieren. Zusätzlich können Sie mithilfe des Glossars Ihre AEVO-Kenntnisse vertiefen und erweitern.

Die Testfragen sind nach Vorgaben der Ausbilder-Eignungsverordnung (AEVO) in vier Handlungsfelder unterteilt. Der Schwerpunkt liegt gemäß der Verordnung auf dem 3. Handlungsfeld und bildet die Struktur der Prüfung ab. Sie können sogar zwischen Trainings- und Testbereich wählen. Im Trainingsbereich werden – wie bei Lernkarten – zu jeder Frage direkt die korrekten Antworten angezeigt. Im Testmodus können Sie auf einen Blick Ihren eigenen Lösungsversuch mit der richtigen Lösung vergleichen und so Ihren aktuellen Wissensstand ermitteln. Zusätzlich lässt sich mit der Lernstatistik der Lernerfolg kontinuierlich kontrollieren.

Trainingsdauer: 24-32 Stunden

Kur

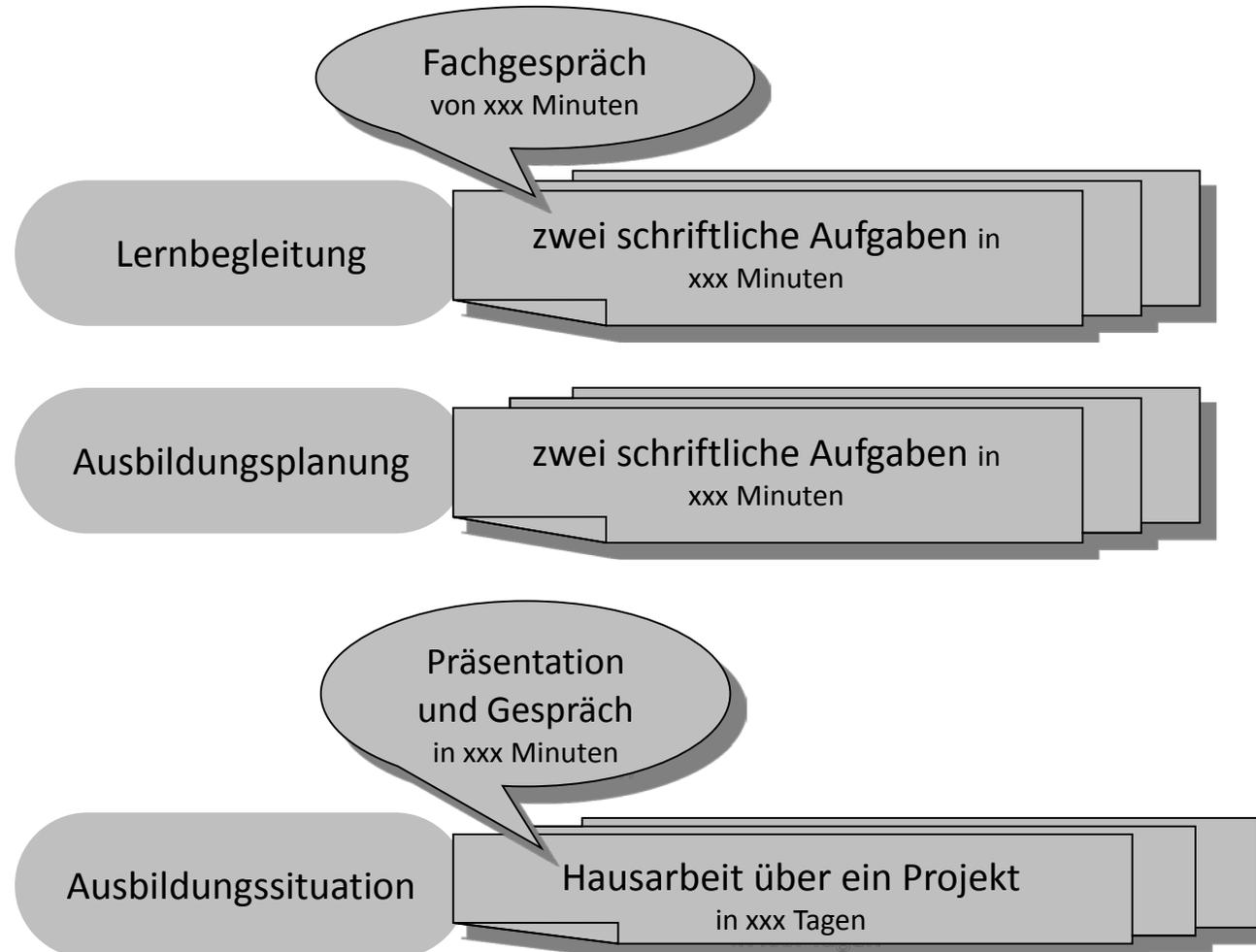
Wir brauchen klare Strukturen!





Empfehlungen

Empfehlung: Neue Ausbilderprüfung



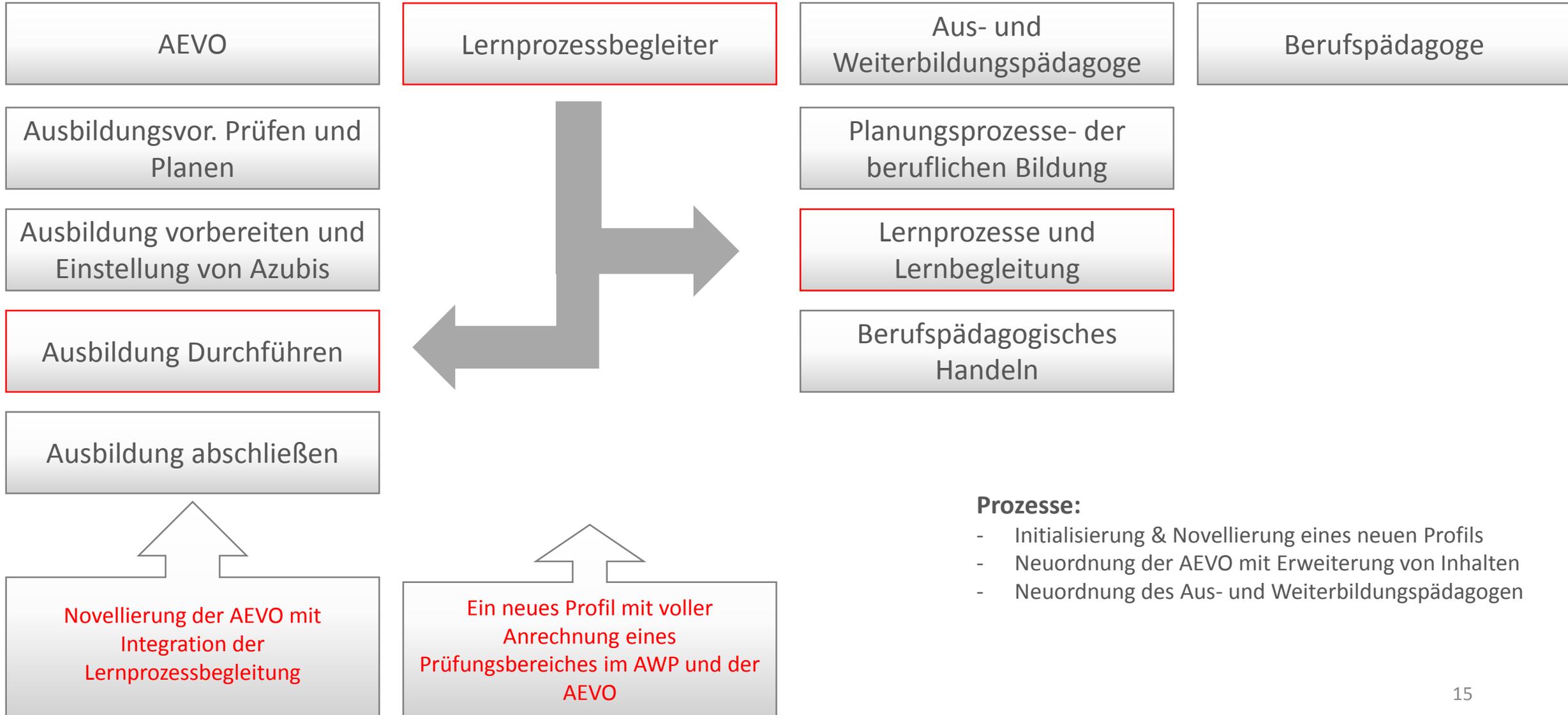
Empfehlung: Pädagogische Qualifizierung

Warum nutzen wir nicht die seit 2009 verabschiedeten Weiterbildungsberufe?

gepr. Aus- und Weiterbildungspädagoge
und gepr. Berufspädagoge?

Die Anforderungen der Zukunft können wir nicht mehr laienhaft mit „Bauchpädagogik“ lösen. Wir brauchen kompetentes, pädagogisch qualifiziertes Bildungspersonal um den Herausforderungen der Zukunft gewappnet zu sein.

Novellierungsentwurf der IG Metall in 2019



Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!

